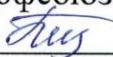


Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная школа №3
имени Василия Цветкова муниципального образования
«Город Донецк»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Терещенко Н.В.
«09» января 2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №3

г.Донецка

Литвинова И.Н.

Приказ от 09.01.2024 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке премирования работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №3 имени Василия
Цветкова муниципального образования «Город
Донецк»

Рассмотрено
на общем собрании работников
Протокол №1 от 09.01.2024г.

г.Донецк
Ростовская область

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 имени Василия Цветкова муниципального образования «Город Донецк» (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановления администрации города Донецка от 22.12.2016 № 1432 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Город Донецк», структурных подразделений Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области «Методический кабинет» и «Хозяйственная группа», Муниципального бюджетного учреждения «Расчетный центр образования», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.

2. Положение определяет порядок премирования труда работников МБОУ СОШ №3 г.Донецка (далее – учреждения), подведомственного Муниципальному учреждению отделу образования администрации города Донецка Ростовской области (орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя).

3. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя.

5. Работникам в целях поощрения могут выплачиваться премии по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год. Расчет премиальных выплат производится в рублях. Премиальные выплаты производятся по мере выделения средств из соответствующих бюджетов.

II. Порядок премиальных выплат

1. При определении показателей премирования необходимо учитывать следующие критерии:

1.1. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

1.2. инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

1.3. качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

1.4. участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

1.5. соблюдение исполнительской дисциплины;

1.6. участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

1.7. проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, подготовка призеров предметных олимпиад разного уровня;

1.8. внедрение новых педагогических технологий и умение оперативно принимать решения по достижению поставленных целей;

1.9. проведение исследовательской работы по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий;

1.10. обеспечение сохранности государственного имущества.

2. Каждый критерий оценивается не более 300% к должностному окладу премируемого работника.

III. Заключительные положения.

1. Настоящее Положение является приложением к «Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 имени Василия Цветкова муниципального образования «Город Донецк» и действует до окончания действия «Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 имени Василия Цветкова муниципального образования «Город Донецк», утвержденного приказом № 312 от 31.12.2016 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279331

Владелец Литвинова Ирина Николаевна

Действителен с 24.03.2025 по 24.03.2026